|  |
| --- |
| Приложение №5  к положению об оплате  труда работников  МАОУ СОШ №2  г. Сосновоборска |

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <\*> |  |
| наименование | индикатор | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Заместитель директора, главный бухгалтер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | ежемесячно |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | Отсутствие предписаний надзорных органов | 25% |
| Отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации | 25% |
| Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 10% |
| Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждения | Полнота и соответствие документации установленным нормам | 30% |
| Эффективность управленческой деятельности | Своевременный контроль за исполнением плана финансово-хозяйственной деятельности | 25% |
| Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | в соответствии с лицензией | 30%  15%  15%  15%  15%  15% |
| выполнение замечаний по требованиям пожарной и электробезопасности, охраны труда, Роспотребнадзора |
| образцовое содержание территории учреждения |
| отсутствие предписаний по требованиям пожарной и электробезопасности, охраны труда, Роспотребнадзора |
| осуществление текущего ремонта помещений |
| образцовое содержание складских помещений |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья учащихся | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Обеспечение развития учреждения | Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях | Наличие призового места на следующих уровнях |  |
| Региональном | 15% |
| Межрегиональном | 25% |
| Всероссийском | 30% |
| Международном | 35% |
| Ведение экспериментальной работы | Наличие статуса базовой площадки | 25% |
| Показатели качества по результатам аттестации | Не ниже 30% | 20% |
| Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности | Систематическое выполнение срочных заданий | 30% |
| Контроль за эффективным расходованием бюджетных средств | Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности в целях изыскания экономии и рационального использования средств, представление информации не входящей в перечень установленной отчетности | 30% |
| Техническое и программное обеспечение и его использование в работе, освоение новых программных форм бухгалтерского учета | Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результати-вность деятельности учреждения | Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | Качество обученности не ниже 70% | 35% |
| Реализация проектной и исследовательской деятельности | Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25% | 20% |
| Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | Не менее 50% | 20% |
| Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 100% выполнения плана | 20% |
|  | Высокая исполнительская дисциплина | Обеспечение платежной и кассовой дисциплины, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ | 25% |  |
|  | Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, медицинского страхования | Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов | 25% |  |
|  | Составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности | Достоверность, качество, полнота создаваемых отчетов. Оперативность, своевременность представления отчетов | 25% |  |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов