

Приложение 1
к приказу МАОУ СОШ №2
Г. Сосновоборска
от «31» января 2021г. 01-04 №63/1

Дорожная карта

внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
1. Правовое и управленческое регулирование внедрения РЦМН				
<i>1.1. Нормативно-правовое обеспечение</i>				
1.1.1.	Изучение федеральной и региональной нормативной базы особенностей организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения РЦМН (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145; распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145; приказ Министерства образования	01.09.2021г. - 30.10.2021г.	Школьный куратор

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
1.1.2.	<p>Издание приказа «Об утверждении дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.» в целях обеспечения реализации Национального проекта «Образование», достижения результатов и показателей федеральных и региональных проектов «Учитель будущего», «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», исполнения пункта 29 раздела 3 основных</p>	<p>Красноярского края от 30.11.2021г. № 590-11-03; анализ паспортов федеральных и региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего»)</p>	до 31.01.2022г.	Администрация ОУ

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	<p>принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста,</p>			
2. Организационно-методическое сопровождение внедрения РЦМН				
2.1.	Разработка дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества	Разработана дорожная карта внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества. Описаны основные этапы, сроки, исполнители, результаты внедрения модели наставничества на уровне школы	30.10.2021г.-31.02.2022г.	Школьный куратор
2.2.	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения РЦМН	Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации РЦМН в МАОУ СОШ №2 г. Сосновоборска	1.09.2021г.- 30.12.2024г. Дополнение по мере необходимости ежегодно	Администрация ОУ
3. Реализация программ наставничества (проектов)				
3.1.	Реализация программ наставничества	Осуществляется реализация программ наставничества согласно планам	15.02.2022г.- 25.12.2024г.	ОУ
3.2.	Содействие привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона, учреждений культуры и спорта, юридических	Информированы, привлечены к реализации наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона.	15.02.2022г.- 25.03. 2024г.	ОУ

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, досуговой и спортивной деятельностью			
4. Информационное сопровождение и продвижение практики РЦМН				
4.1.	Информационное наполнение сайта ОУ	Обеспечена доступность информации о внедрении и реализации РЦМН.	15.02.2022г. - 30.12.2024г. ежегодно	ОУ
4.2.	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений. Проведение мероприятий с участниками образовательных отношений	Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших наставнических практик. Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации РЦМН	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно (по отдельному плану)	ОУ
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения РЦМН				
5.1.	Внутренний мониторинг реализуемой практики наставничества в МАОУ СОШ №2 г. Сосновоборска	Изменения в Положении о наставничестве.	26.12. 2022г - 26.12. 2024г. ежегодно	ОУ
5.2.	Сбор результатов, мониторинг и оценка эффективности внедрения региональной целевой модели наставничества в МАОУ СОШ №2 г. Сосновоборска, сравнение с	Оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка по годам	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно в указанный период	Школьный куратор

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	Целевыми показателями			
5.3.	Разработки формы для создания базы наставников и наставляемых	Разработана унифицированная форма для сбора информации о наставляемых и наставниках	30.12.2022г. - 30.12.2024г. дополнение по мере необходимости	Администрация ОУ
5.4.	Предоставление отчетности: оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка (ежегодно)	Отчет о внедрении и реализации РПМН. Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в МАОУ СОШ №2 г. Соновоборска	30.12. 2022г. - 30.12. 2024г. ежегодно	Школьный куратор

Список используемых сокращений:

РПМН - региональная целевая модель наставничества
ОУ – образовательное учреждение