

СОГЛАСОВАНО:
Глава города Сосновоборска

А.С. Кудрявцев

« _____ » _____ 2023 г.



Со стороны работодателя:
Директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» города Сосновоборска



М.Н. Орлова

Со стороны работников:
с учетом мнения профсоюзного органа
протокол от 22.06.2023 № 2

Председатель профсоюзного органа
МАОУ СОШ №2 г. Сосновоборска



Н.В. Рыбакова

Изменения № 1

к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2» города Сосновоборска от 28.12.2022 года

г. Сосновоборск

1. В соответствии с Законом Красноярского края от 20.04.2023 № 5-1744 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», приложение № 1 к «Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Сосновоборска» от 28.12.2022 (далее – Положение) изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
		3 849,0
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>		
1 квалификационный уровень		4 053,0*
2 квалификационный уровень		4 498,0
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего образования	7 926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего образования	9 505,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по закупкам	4 053,0

2. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ « О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся", письмом Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.01.2023г. № АБ-355/06 «О направлении разъяснений по вопросам введения должности советник директора по воспитанию», приложение №1 к приложению № 4 к Положению изложить с 01.09.2023 года в новой редакции
3. Изменения, указанные в пункте 1 настоящего Изменения, применяются к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2023 года.
4. Изменения, указанные в пункте 2 настоящего Изменения, применяются к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2023 года.

Приложение № 1
к приложению № 4
положения об оплате труда и материальном стимулировании
работников МАОУ СОШ №2 г. Сосновоборска

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	Успешность учебной работы Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	8	По итогам четверти
				Свыше 70%	По итогам четверти
				5	По итогам четверти
				60% - 70%	По итогам четверти
				5	По итогам четверти
Педагогические работники: учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	Успешность учебной работы Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Динамика качества обученности обучающихся	5	По итогам четверти
				4	По итогам четверти
Педагогические работники: учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	Успешность учебной работы Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Индивидуальное сопровождение	5	Ежемесячно
				Повышение успеваемости	Ежемесячно

	деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	обучающихся, испытывающих трудности в обучении	обучающихся, испытывавших трудности в обучении		
Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Проведение мероприятий	По факту	2	По факту
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	По факту	2	По факту
		На уровне учреждения	По факту	4	По факту
		На муниципальном уровне	По факту	5	По факту
		На региональном, межрегиональном уровне	По факту	6	По факту
		На федеральном уровне	По факту	5	По факту
		На международном уровне	По факту	6	По факту
		На региональном, межрегиональном уровне	По факту	6	По факту
		На федеральном уровне	По факту	8	По факту

			На международном уровне	10	По факту
	Участие в конкурсе проектов		На уровне учреждения	2	По факту
			На муниципальном уровне	4	По факту
			На региональном, межрегиональном уровне	6	По факту
			На федеральном уровне	8	По факту
			На международном уровне	10	По факту
			На уровне учреждения	2	По факту
		Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего количества обучающихся)	На муниципальном уровне	4	По факту
			На региональном, межрегиональном уровне	6	По факту
			На федеральном уровне	8	По факту
			На международном уровне	10	По факту
			На уровне учреждения: дистантное очное	1 2	По факту
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)				

			На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4	По факту
			На региональном уровне: дистантное очное	3 6	По факту
			На федеральном уровне: дистантное очное	4 8	По факту
		Наличие победителей и призеров:	На уровне учреждения: дистантное очное	1 2	По факту
			На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4	По факту
			На региональном уровне: дистантное очное	3 6	По факту
			На федеральном уровне: дистантное очное	4 8	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение методического уровня	Руководство объединениями педагогов (проектными)	Обеспечение результативности работы		5	Ежемесячно

организации образовательного процесса	командами, творческими группами)	в соответствии с планом работы проектных команд, творческих групп	
Участие в работе ПМПк	Участие в работе ПМПк	Постоянное участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	Ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование современного оборудования в образовательном процессе	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	Ежемесячно
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер: муниципальные региональные, межрегиональные федеральные Победитель: муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	По факту По факту По факту По факту
Обобщение и/или	Наличие публикаций в изданиях	федеральные	По факту По факту По факту По факту По факту По факту
		Внутри учреждения	2 4 6 6 8 10 2

тиражирование педагогического опыта	Муниципальные	6	По факту
	Региональные, межрегиональные	8	По факту
	Федеральные	10	По факту
	Внутри учреждения	2	По факту
	Муниципальные	4	По факту
	Региональные, межрегиональные	6	По факту
	Федеральные	10	По факту
	Методическое сопровождение молодого специалиста	2	По факту
	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5	По факту
	Внедрение созданного роекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5	По факту
Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)			
Наставничество молодых педагогов			
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и с учетом метапредметного содержания			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью			
Наличие, стабильность состава обучающихся			
Организация дистанционного обучения обучающихся			
Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1	По факту	

	<p>Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных</p>	<p>Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных</p>	<p>Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)</p>	<p>10</p>	<p>Ежемесячно</p>
<p>Педагогические работники: учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)</p>	<p>Работа по реализации законодательства об образовании</p>	<p>Осуществление обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и определения условий, в которых они проживают</p>	<p>Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)</p>	<p>5</p>	<p>Ежемесячно</p>
	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	<p>Участие обучающихся в конференциях разного уровня, интенсивных школах</p>	<p>Представление результатов на конференциях разного уровня (публикации, выступления)</p>	<p>5</p>	<p>По факту</p>
	<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями), психолого-медико-педагогического консилиума учреждения (далее - ПМПк)</p>	<p>Наличие победителей и призеров</p> <p>Обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>15</p> <p>20</p>	<p>По факту</p> <p>По факту</p>
	<p>Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа</p>	<p>Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа</p>	<p>Постоянное участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк;</p>	<p>10</p>	<p>По факту</p>

	<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным документам</p>	<p>подготовка отчетной документации 100%</p>	<p>10</p>	<p>- рабочие программы – 1 раз в год (сентябрь), - планы воспитательной работы – 2 раза в год (сентябрь, январь)</p>
	<p>Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении</p>	<p>Вовлечение детей в образовательный процесс Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей</p>	<p>Отсутствие пропусков без уважительных причин участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения</p>	<p>5 5</p>	<p>По итогам четверти</p>

	<p>Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения</p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением</p>	<p>Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи</p> <p>Активная работа по привлечению внебюджетных средств для организации учебной деятельности</p> <p>Организация питания учащихся всех категорий</p> <p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи</p> <p>Организация и проведение соревнований, культурно-массовых мероприятий, ремонтных работ</p> <p>40-50% 51-70% 71-100%</p> <p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий обучающимися</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>5 10 15</p> <p>30</p>	<p>По итогам полугодия</p> <p>По факту</p> <p>По факту</p> <p>Ежеквартально</p>
--	---	--	--	--	---

	оказывающих отрицательное влияние на обучающихся				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ВПР-4, ОГЭ-9, ЕГЭ)	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования)	40-50% 51-70% 71-100%	15 20 30	Сентябрь
	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	Крайевые государственные общеобразовательные организации со специальным наименованием "кадетский (морской кадетский) корпус" - не ниже 30%; краевые государственные общеобразовательные организации Маринские женские гимназии - не ниже 50%	% участвующих от общего количества обучающихся	20	По факту
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего количества обучающихся)	20	По факту
Участие в разработке и		Разработка и реализация проектов	Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего количества обучающихся)	20	По факту
			Наличие призеров и победителей	20	По факту
			Разработка, реализация	10	По факту

реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	и программ	проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	По факту
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	По факту
Учет количества обучающихся в классе	Превышение количества обучающихся в классе над нормативным количеством обучающихся в классе	Количество, человек	5 за 1 обучающегося		По факту
Взаимодействие с высшими учебными заведениями	участие учащихся в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях, выступления учащихся на научно-практических конференциях организованных высшими учебными заведениями	Участие Призовое место	10 20		По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов.	школьные мероприятия город край федерация	5	20	По факту
			10 15 20		
Создание коррекционно-развивающей	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20		По факту
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС)	Наличие программы в соответствии с ФГОС	20		По факту
Создание коррекционно-развивающей	Разработка и реализация основной адаптированной	Разработка АОП обучения детей с ОВЗ (за каждую	5		1 раз в год

	образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	общеобразовательной программы (АОП) для обучающихся с ОВЗ в условиях инклюзивного образования	программу); Факт успешного освоения образовательной программы обучающимся с ОВЗ (без неудовлетворительных оценок)	5	По итогам четверти
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Выполнение рекомендаций ПМПк в организации образовательного процесса	10	Ежемесячно
		Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных в мероприятия учреждения	5 за каждого обучающегося	По факту
		Руководство ПМПк	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	20	По факту
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	10	По факту
		Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	Участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	10	По факту
		Вовлечение детей в образовательный процесс	Отсутствие пропусков без уважительных причин	20	По итогам четверти
	Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи	Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи	Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	10	По факту

	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками при работе с семьей	Индивидуальный прогресс обучающихся	10	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	По факту
	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	По факту
	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	По факту
	Адаптация вновь поступивших обучающихся; создание благоприятного психологического климата	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30	По факту
	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	По факту
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники: педагог дополнительного образования,	Руководство объединениями педагогов (проектными педагогами)	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	20	По факту
	Обеспечение работы в соответствии с планом			

<p>педагог-организатор</p>	<p>командами, творческими группами, методическими объединениями, школьным спортивным клубом)</p>	<p>группами, методическими объединениями, школьным спортивным клубом)</p>	<p>100%</p>	<p>20</p>	<p>- журналы дополнительно о образования – 1 раз в четверть (ноябрь, январь, апрель, июнь), - рабочие программы – 1 раз в год (сентябрь) - программы школьного спортивного клуба 1 раз в четверть</p>
<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий обучающимися</p>	<p>30</p>	<p>ежеквартально</p>

	в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего количества обучающихся	20		По факту
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Призовое место	20		По факту
			За каждый проект, программу	20		По факту
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологич форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20		По факту
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Педагог библиотекарь	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	30		Ежемесячно
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20		1 раз в год - сентябрь

		Привлечение внебюджетных средств	60-80% 81-100%	20 30	Ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда		30
		Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	По итогам четверти
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	По итогам четверти
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень профессионального мастерства		Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	По факту
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Делопроизводитель , секретарь учебной части, специалист по закупкам	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Соблюдение законодательства Работа по ведению реестра государственных закупок, подготовка документации и т.п.	Полнота и соответствие законодательству	100%	30	По факту
		Соответствие установленным требованиям	100%	30	По факту
		Штрафы, взыскания, замечания	0	60	Ежемесячно
		Своевременное и правильное оформление документации (согласно ходатайства главного бухгалтера)	Отсутствие претензий	10	Ежемесячно
		Отсутствие замечаний	0	10	Ежемесячно
		Предоставление качественной отчетности (согласно ходатайства	Полнота и соответствие документам, отсутствие	20	Ежемесячно

замечаний)	главного бухгалтера)	факторов уточнения	
Обработка и представление информации	Наличие (согласно ходатайства главного бухгалтера)	0	5
Осуществление дополнительных работ	Выполнение поручений руководителей	Своевременно, качественно	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	30
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	своевременно	30
	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
Увеличение объема работы в связи с новыми направлениями работы, деловые контакты с работниками других служб, внешних организаций, исполнительская дисциплина	Передача отчетности через интернет, электронный документооборот	Отсутствие претензий контролирующих органов	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	100%	30
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	100%	30
Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	30
			По факту

Лаборант	Осуществление дополнительных работ	Выполненные в срок задания	постоянно	20	Ежемесячно
		Организация деятельности при планировании и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Полнота, соответствие нормативным документам	100	По факту
Преподаватель организатор ОБЖ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	30	По факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся	Постоянно	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30	Ежемесячно
		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	30	По факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	30	Ежемесячно
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с обучающимися и работниками учреждения	Контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей	20	Ежемесячно
	Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20	Ежемесячно	
Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана гражданской обороны учреждения	30	Ежемесячно	
	Организация занятий по гражданской обороне	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 4 раза в год	20	Ежемесячно	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего количества обучающихся не менее 20%	20
	Ведение портфолио обучающихся		По факту
	Призовое место		По факту
Осуществление в рамках ШСК подготовки и формирования команд общеобразовательной организации по видам спорта и обеспечение их участия в соревнованиях различных уровней организации, проведение физкультурных и спортивных мероприятий	Участие в соревнованиях различных уровней организации, физкультурных и спортивных мероприятиях	Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, наличие призовых мест в соревнованиях различных уровней организации:	По факту
		школа	5
		город	10
		край	15
федерация	20		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
		ежемесячно	
		Победа в конкурсе профессионального мастерства:	По факту
		Школьный уровень	5
		Городской уровень	10
		Региональный уровень	20
		Федеральный уровень	30

			Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья детей, проведение уроков, занятий высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	30	Ежемесячно
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Работа в составе ПМПк	Участие в работе ПМПк		Постоянное, без пропусков участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	10	Ежемесячно
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда		6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20	Ежемесячно Ежемесячно
	Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения		Проведение одного мероприятия для родителей, семей обучающихся учреждения	10	Ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятий	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятий		Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2	По факту
				Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2	По факту

				Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5	По факту
				Призовое место в мероприятии учреждения районном, городском, краевом мероприятии	10	По факту
				50%-65%	10	Ежемесячно
				65%-80%	20	Ежемесячно
				50%-65%	10	По факту
				65%-80%	20	По факту
				0%-10%	20	По факту
				Качество успеваемости обучающихся		
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса				Процент обучающихся из числа выпускников учреждения, продолживших обучение или трудоустроившихся		
Формирование социального опыта обучающихся				Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью				Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	30	Ежемесячно
				Наличие образовательной программы учреждения		
				Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	15	По факту
				Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты	20	По факту

Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30	Ежемесячно
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	Ежеквартально

сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	инновационных программ, технологий, методов у педагогических кадров	инновационная программа, технология, один метод	80	Ежемесячно
			Более одной оформленной инновационной программы, технологии, одного метода	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5	Ежемесячно
		100%	30	Ежемесячно
Достижения педагогических работников, участие в профессиональных конкурсах, курсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень (качество) участия	Участник	10	По факту
		Призер	80	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	Один собственный проект, методический материал	50	По факту
		Более одного собственного проекта, методического материала	100	По факту
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации (далее - СМИ)	Одна изданная публикация, представленная в профессиональных СМИ	50	По факту
		2 изданных публикации, представленных в профессиональных СМИ	100	По факту
Организация повышения	Проведение мастер-классов для	1 раз в квартал	15	По факту

	профессионального мастерства педагогов	педагогов по трансляции методов, форм, технологий	2 раза в квартал	30	По факту
Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждения	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100	20	Ежемесячно	
Обработка и представление информации	Соответствие объема и полноты предоставляемых сведений установленным нормам	Отсутствие замечаний	10	Ежемесячно	
Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60	Ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Выполнение заданий без замечаний	30	Ежемесячно	
Техническое и программное обеспечение и его использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	Ежемесячно	
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	Ежемесячно	
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20	Ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30	Ежемесячно	
Качество выполняемых работ	Возврат документов на доработку	Отсутствие возврата документов на доработку	10	Ежемесячно	
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию	Одно предложение администрации учреждения по эффективной	10	По факту	

		<p>финансовых и материальных ресурсов</p> <p>Участие в реализации образовательных проектов</p> <p>Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом</p>	<p>организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов</p> <p>Один образовательный проект</p> <p>Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом</p>	<p>50</p> <p>10</p>	<p>По факту</p> <p>По факту</p>
<p>Тьютор</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p> <p>Индивидуальное сопровождение обучающихся (ОВЗ)</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p> <p>Повышение психологического комфорта</p>	<p>30</p> <p>1 (за каждого)</p>	<p>Ежеквартально</p> <p>Ежемесячно (по завершении программы сопровождения)</p>

	<p>иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p> <p>Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися</p> <p>Обеспечение дополнительной занятости детей</p>	<p>Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p> <p>Организация досуговой деятельности (экскурсии, выставки, музей, театры и др)</p>	<p>Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p> <p>План мероприятия, фотоотчет, обязательно отзывы родительской общечественности.</p>	<p>20</p> <p>1</p>	<p>Ежеквартально</p> <p>Ежемесячно</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>					
<p>Достижения обучающихся</p>	<p>Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах</p>	<p>% участвующих от общего количества обучающихся</p> <p>Ведение портфолио обучающихся</p> <p>Призовое место</p>	<p>30</p> <p>30</p> <p>20</p>	<p>По факту</p> <p>По факту</p> <p>По факту</p>	
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся</p>	<p>20</p>	<p>Ежеквартально</p>
<p>Эффективность работы по созданию коллектива</p>	<p>Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке</p>	<p>Высокие показатели обучения обучающихся; отсутствие конфликтов</p>	<p>Отсутствие конфликтов</p>	<p>20</p>	<p>Ежеквартально</p>

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива обучающихся	Наличие программы воспитания коллектива обучающихся	30	Ежеквартально
Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	Ежеквартально

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее-РДДМ)	Поддержка создания первичного отделения РДДМ в образовательной организации			
	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ	40-50 % 51-70 % 71-100 %	5 10 15	Ежемесячно
Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России»			
	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	100 %	10	По факту

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях *участники мероприятий	на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	5 10 15 20	По факту
---	--	--	---------------------	----------

	<p>спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях</p> <p>Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)</p> <p>Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)</p>	<p>подготовлены советником</p> <p>Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня</p> <p>Участие в работе методических (профессиональных) объединений с выстулением, в том числе творческих (проблемных) групп</p> <p>Участие и достижение в профессиональных конкурсах* *очно, заочно, дистанционно</p>	<p>40-50 %</p> <p>51-70 %</p> <p>71-100 %</p> <p>на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне</p> <p>на уровне учреждения на муниципальном уровне на федеральном уровне</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>5</p> <p>15</p> <p>20</p>	
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>					
<p>Профессионально-общественная деятельность</p>		<p>Участие и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие во всероссийских и</p>	<p>100 %</p>	<p>5</p>	<p>По факту</p>

	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	региональных форумах, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др. Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	5 10 15 20	
--	---	--	--	---------------------	--

<*> исходя из 100-балльной системы.